

vos informations

**Calcul  
de  
l'index**

informations  
calcul et  
période de  
référence

effectifs  
pris en  
compte

indicateur  
écart de  
rémunération

indicateur écart  
de taux  
d'augmentation

indicateur  
retour  
congé  
maternité

indicateur  
hautes  
rémunérations

[récapitulatif](#)

**Déclaration**

[informations entreprise/UES](#)

[informations déclarant](#)

[déclaration](#)

## Récapitulatif des résultats de vos indicateurs

**Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés**

2019

**Période de référence**

**Date de début**

01/01/2019

**Date de fin**

31/12/2019

**Tranche d'effectifs de l'entreprise ou de l'UES**

50 à 250

**Nombre de salariés pris en compte pour le calcul de l'index**

60

### INDEX ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES

votre résultat total est

92/100

*78 points sur un maximum de 85 pouvant être obtenus*

## INDICATEUR ÉCART DE RÉMUNÉRATION ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

	écart de rémunération par csp (avant seuil de pertinence)			
	moins de 30 ans	30 à 39 ans	40 à 49 ans	50 ans et plus
<u>ouvriers</u>	nc	nc	nc	nc
<u>employés</u>	-8.5%	nc	nc	nc
<u>techniciens et agents de maîtrise</u>	nc	nc	nc	nc
<u>ingénieurs et cadres</u>	7.7%	-3.4%	nc	nc

votre résultat final est **1.2%**

écart favorable aux femmes

votre note obtenue est **38/40**

## INDICATEUR ÉCART DE TAUX D'AUGMENTATIONS ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

	taux d'augmentation	
	femmes	hommes
<u>taux de salariés augmentés</u>	21.7%	16.2%

votre résultat en nombre équivalent de salariés\* est **1.3**

écart favorable aux femmes

votre note obtenue est **35/35**

votre résultat en pourcentage est de **5.5%**, la note obtenue est de **15/35**  
cette note n'a pas été retenue dans le calcul de votre index car elle est la moins favorable

\* si ce nombre de femmes n'avait pas reçu d'augmentation parmi les bénéficiaires, les taux d'augmentation seraient égaux entre hommes et femmes.



Indicateur pourcentage de salariées augmentées dans l'année suivant leur de congé maternité

Malheureusement votre indicateur n'est pas calculable car il n'y a pas eu de retour de congé mat pendant la période de référence

INDICATEUR NOMBRE DE SALARIÉS DU SEXE  
SOUS-REPRÉSENTÉ PARMIS LES 10 PLUS  
HAUTES RÉMUNÉRATIONS

