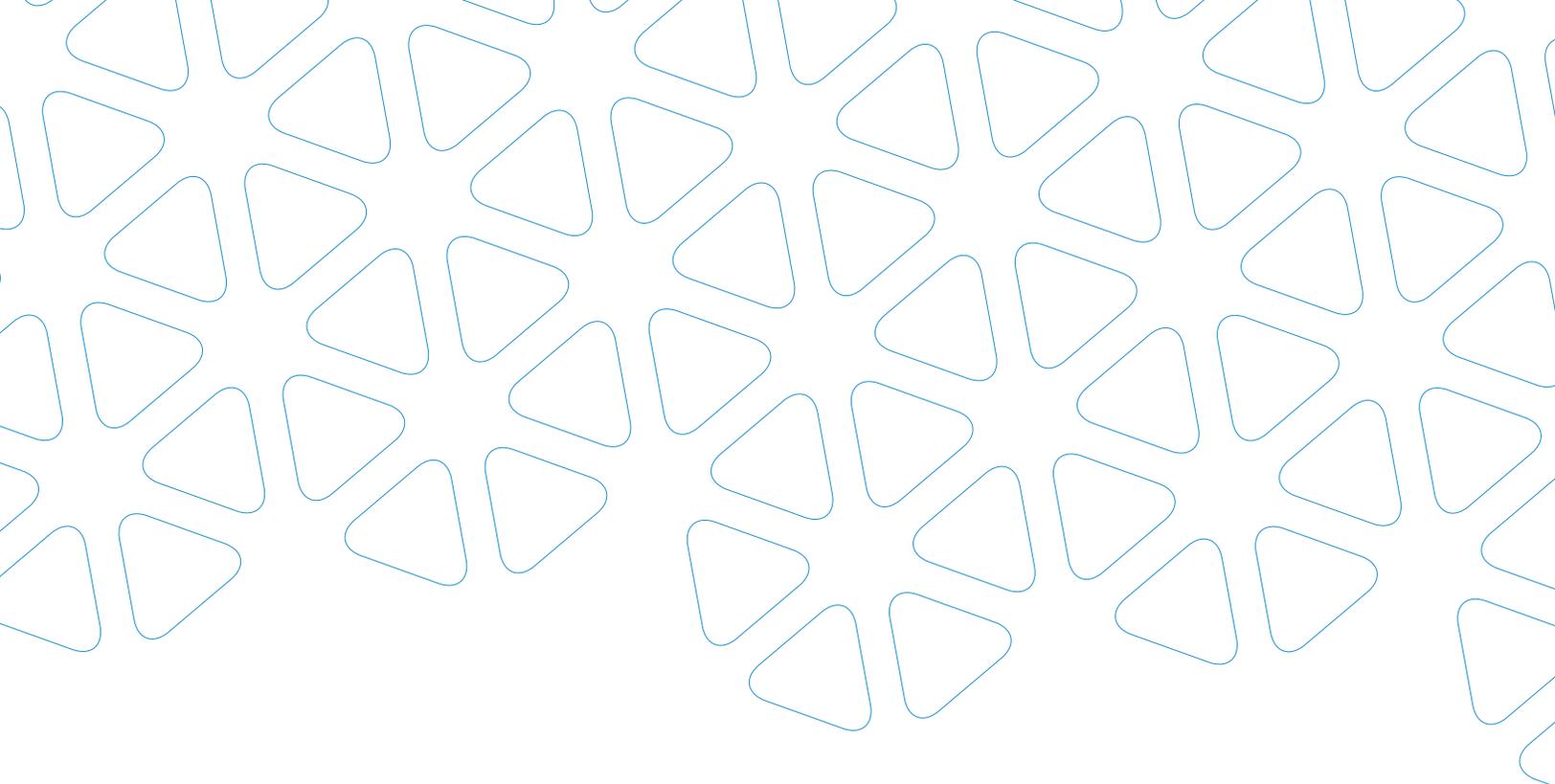




# MEILLEURS

UN APERÇU DE L'IMPACT SOCIAL DE  
TEKSYSTEMS ET SES PRATIQUES ÉTHIQUES





## **NOUS CROYONS AU LENDEMAIN.**

Que le changement positif est possible. Qu'une idée meilleure, une solution meilleure, un monde meilleur méritent qu'on y investisse. Nous sommes les solutionneurs de problèmes pratiques qui ne s'attaquent pas seulement aux initiatives d'affaires les plus difficiles, mais créent des opportunités intéressantes pour nos clients, consultants et mutuellement, mais nous croyons également que bâtir le lendemain est meilleur qu'accélérer les résultats commerciaux.

Notre but est d'aider les personnes défavorisées, donner la voix aux personnes issues d'expériences diversifiées de façons équitables et inclusives, et promouvoir des initiatives impactantes et durables. Nous investissons dans l'encouragement et le développement d'une nouvelle génération de pionniers pour qui la diversité est une force et un atout principal, nous aidons les entreprises qui partagent les mêmes vues que nous à faire la même chose. En tant que partenaires de la transformation, la confiance, les normes d'éthique élevées, être une entreprise citoyenne responsable socialement nous importent. .

**Cet aperçu montre le niveau où nous nous trouvons tandis que nous travaillons ensemble pour améliorer nos communautés, notre culture et nos normes.**



MEILLEURES  
**COMMUNAUTÉS**

# Promouvoir le changement positif dans nos communautés



Nous permettons aux entreprises de tirer profit du changement en prévoyant les tendances et en développant les solutions du monde réel. Au-delà des solutions, nous livrons les prestations, nous voulons promulguer le changement et soutenir un impact durable. Cela signifie servir les communautés défavorisées, exercer un impact sur les communautés où nous vivons et travaillons et créer plus d'accès aux opportunités. Nous appuyons ceux dont la mission correspond à notre but. Notre stratégie généreuse est motivée par :

**L'avancement des carrières en technologie, de la main-d'œuvre en général et le développement des carrières**

**L'autonomisation de nos employés pour qu'ils contribuent aux causes qui leur importent**

**Apporter les changements durables en termes de justice sociale et d'équité**

## PARTENARIATS NATIONAUX

Nous avons établi des partenariats de long-terme avec les organismes en harmonie avec nos missions. En s'engageant à faire des investissements financiers, nous pouvons avoir un plus grand impact pour aider ces organismes à atteindre leurs objectifs. Nous encourageons surtout nos employés à être des participants actifs dans ces partenariats et leurs donnons les occasions de les impacter directement, notamment par le bénévolat de temps en temps et l'expertise, afin de mieux élargir notre sensibilisation et faire avancer les missions de nos partenaires.



### « PER SCHOLAS »

Pendant près de 30 ans, [Per Scholas](#) a fait progresser l'équité économique à l'aide de la technologie. Ils croient que les embauches d'une main-d'œuvre motivée avec un accès équitable à l'éducation, imaginent une main-d'œuvre technologique aussi diversifiée que les clients qu'elles sert. Plus de 17 000 diplômés ont lancé des entreprises prospères en technologie jusqu'à présent grâce à leur formation gratuite. Ils cherchent à promouvoir l'équité économique par une formation rigoureuse pour exercer les carrières en technologie et pour relier les personnes talentueuses et compétentes aux entreprises de pointe.

### ACTUELLEMENT, NOUS OFFRONS UNE FORMATION PERSONNALISÉE DANS 10 VILLES :

- Baltimore
- Boston
- Charlotte
- Chicago
- Detroit
- Orlando
- Philadelphia
- Phoenix
- Pittsburgh
- Seattle

**Ensemble, nous avons jumelé plus de 1 000 diplômés avec les carrières en TI.**

Depuis 2015, TEKsystems et « Per Scholas » ont établi un partenariat pour offrir l'accès aux opportunités dans le secteur des technologies pour les personnes défavorisées. Nous avons fait évoluer notre partenariat intentionnellement ces dernières années, de partenaire du recrutement à partenaire de la formation personnalisée axée vers le marché. TEKsystems offre le coaching et le soutien des carrières par le biais de la formation et le jumelage des nouveaux diplômés avec les employeurs. Nous voulons ensemble changer le secteur par la mise en place de pipelines en TI pour les personnes défavorisées, afin qu'elles acquièrent les compétences recherchées dont elles ont besoin pour réussir. Notre partenariat relie le but de notre entreprise à notre engagement envers une entreprise sociale responsable qui motive l'inclusion, la diversité et l'équité dans notre secteur.



#### « THE PAT TILLMAN FOUNDATION »

[Pat Tillman Foundation](#) réunit et autonomise les remarquables membres, vétérans et conjoints(tes) des services militaires, en tant que prochaine génération des secteurs publics et privés mobilisés à servir au-delà d'eux-mêmes. Nous avons établi un partenariat avec la fondation « Pat Tillman » pendant ces six dernières années dans le cadre de notre engagement à aider les membres de l'armée, les vétérans et leurs conjoints(tes) à trouver des carrières prospères.

Chaque année, nous soutenons le programme « Tillman Scholars », qui offre aux membres, vétérans et conjoints(tes) de militaires : Des bourses, le développement managérial et une communauté mondiale de collègues à haut rendement. Nous participons à titre de parrains de l'évènement annuel « Pat's Run », à l'évènement organisé chaque année pour honorer l'héritage de [Pat Tillman](#) et à la levée de fond légendaire pour les étudiants du « Tillman Scholars ». Nous rassemblons nos forces pour soutenir la mission de la fondation qui soutient notre base d'employés géographiquement dispersés, à l'aide du « Pat's Run », qui est un instrument d'appel à l'action pour mobiliser nos employés.

**Notre soutien pendant des années a permis de financer plus de 750 étudiants de « Tillman Scholars ». Depuis 2013, TEKsystems a permis à près de 20 000 militaires (hommes et femmes) de poursuivre leurs aspirations de carrière dans une grande variété de domaines liés à la technologie.**



#### « COMPTIA SPARK »

[CompTIA Spark](#) trouve de nouvelles façons de rendre la technologie passionnante, accessible et inclusive par le pouvoir de ses programmes novateurs. Pendant près d'une décennie, TEKsystems a contribué à encourager les opportunités de carrière dans le secteur des technologies, pour ceux qui sont défavorisés, plus particulièrement les femmes et les personnes de couleur. TEKsystems a soutenu d'autres programmes de « CompTIA Spark » qui encouragent les cultures d'inclusion :

- « **TechGirlz** » - Pour inspirer les jeunes filles du secondaire à explorer les carrières en technologies
- « **Women in Tech Summit (WITS)** » Une série de conférences qui met en vedette les conférencières femmes exclusivement



#### PROGRAMME DE JUMELAGE DES EMPLOYÉS

Nous habilitons les employés pour qu'ils soutiennent les causes qui les passionnent, que ce soit une équipe qui se réunit pour redonner à sa communauté ou un employé qui rassemble le soutien de ses collègues pour une cause qui lui tient à cœur.

Par le programme « TEK Gives Back » nous remettons près de 1 000 \$ de contribution correspondante aux employés qui auront collecté de l'argent pour une organisation caritative admissible. Les groupes sont aussi admissibles à apporter des contributions correspondantes pour jusqu'à 3 000 \$ lorsqu'au moins deux équipes ou services de soutien appuient le même organisme.



## PARTENARIATS COMMUNAUTAIRES POUR LA JUSTICE SOCIALE

Nous croyons en une société inclusive, diversifiée et équitable : De l'engagement envers le programme [CEO Action](#) à l'investissement et au soutien des organismes dévoués à l'avancement des groupes défavorisés, tels que l'Initiative pour une justice équitable et le «Thurgood Marshall College Fund ». Nous continuons de chercher à contribuer aux programmes des organismes qui démontrent des valeurs et buts communs, pour promulguer un changement utile.

### INITIATIVE « EQUAL JUSTICE »

Le programme [Equal Justice Initiative](#) est engagé à éradiquer l'incarcération de masse et la punition excessive aux É.-U., défiant l'injustice raciale et économique, et protégeant les droits humains fondamentaux pour les personnes les plus vulnérables dans la société américaine. Ils offrent une représentation légale aux personnes qui ont été condamnées illégalement, injustement ou abusées dans les prisons d'états et prisons fédérales.

### « THURGOOD MARSHALL COLLEGE FUND »

Le [Thurgood Marshall College Fund](#) est le plus grand organisme national qui représente exclusivement la communauté des collèges noirs. Les établissements membres comprennent les collèges et universités noirs officiellement financés par le gouvernement (HBCU) et de façon prédominante les établissements noirs. Par les bourses, initiatives de recherche, programmes innovants et partenariats stratégiques, le « Thurgood Marshall College Fund » est une ressource essentielle aux étudiants de 12e année et après. Nous parrainons et participons à un programme annuel sur le leadership, un nombre d'étudiants de HBCU près à intégrer le marché du travail. En outre, nous offrons le coaching professionnel aux personnes qui cherchent le travail et des stages.

## INITIATIVES MONDIALES

### APAC

[Kshamata Innovation Foundation's](#) (KIF) ce programme fleuron de l'entrepreneuriat des femmes, STREE (qui transforme la routine en entrepreneuriat équitable), a pour but de renforcer l'entrepreneuriat des femmes, par l'aide qu'il apporte aux femmes au foyer pour qu'elles contribuent à la création des revenus de famille et deviennent indépendantes financièrement. Cette unique initiative soutient les femmes en les aidant à transformer leurs idées en entreprises durables et en leur offrant des opportunités d'entrepreneuriat de subsistance. Le soutien monétaire de TEKsystems permet de financer sa mission.

La vision de « [Prakash Nanjappa Sports Academy's](#) (PNSA) » encourage les enfants à pratiquer des sports qui augmentent la participation de la communauté. PNSA croit en la création des enthousiastes du sport à tous les niveaux en établissant les bases qui améliorent les compétences des jeunes athlètes. Nous avons collaboré avec PNSA pour financer l'achat d'équipements et accessoires pour les athlètes.

### EUROPE

Nos équipes en Europe soutiennent [Tech She Can](#), un organisme qui inspire les filles et les femmes pour qu'elles poursuivent une carrière en technologie, qu'elles contribuent à attirer les générations futures aux divers talents vers le secteur des technologies.

En solidarité avec TEKsystems Amérique du Nord, l'Europe autonomise les employés pour qu'ils soutiennent les causes qui les passionnent et redonnent à leur communauté par le soutien de leurs collègues pour une cause qui leur tient à cœur. Ils offrent des contributions correspondantes pouvant atteindre jusqu'à 1 000 £ aux employés qui collectent des fonds pour un organisme caritatif admissible.



MEILLEURES  
**CULTURE**

# Entretenir une culture axée vers les valeurs



Nous croyons fermement qu'en tant qu'entreprise, notre culture, notre but et nos valeurs fondamentales, influencent directement la manière dont nous nous présentons et livrons les prestations pour nos parties prenantes. Ces dernières années, nous avons évalué notre culture axée vers les objectifs et découvert à quel point nous sommes solidement enracinés dans ces valeurs fondamentales.



**Les relations :** Les gens sont au cœur de nos activités, nous apprécions les relations étroites et interpersonnelles afin de permettre une collaboration et encourager la croissance et le développement. Nous considérons chaque interaction comme une opportunité de renforcer nos relations au niveau interne et externe.



**La croissance personnelle et professionnelle :** Nous pensons que l'un des plus importants cadeaux de la vie est d'aider une personne atteindre ses objectifs et vivre pleinement sa vie, nous devons nous perfectionner, croître et soutenir les personnes autour de nous, à la maison et au travail. Nous avons soif de sagesse, sommes avides d'opportunités et responsables de l'amélioration.



**Servir autrui :** Nous visons l'excellence en servant autrui. Nous nous réjouissons de l'opportunité pour servir les besoins de nos clients, consultants et mutuellement. Nous saisissons le sens personnel du service au travail et dans les communautés que nous servons.



**Le rendement :** Nous croyons que notre rôle au travail et dans la vie est de stimuler les résultats positifs pour les gens et notre entreprise. Nous nous efforçons d'atteindre les résultats extraordinaires de concert avec notre caractère et notre éthique, nous nous présentons avec énergie et passion pour gagner ensemble. Nous croyons au pouvoir des objectifs et à la force de la volonté, et nous nous attaquons aux défis avec cran et résilience.



**L'inclusion :** Nous cherchons et embrassons différents vécus, expériences de vie et perspectives individuelles parce que nous croyons qu'exploiter les différences et encourager la participation complète de chaque employé nous met dans la position d'atteindre nos objectifs et de créer les opportunités pour tous. Nous appliquons une empathie sans préjugé afin d'assurer que chaque personne soit vue et entendue, peu importe qui vous êtes, vous pouvez vous épanouir.



**La communication ouverte :** Nous voyons le partage attentionné et respectif de l'information et la rétroaction comme une responsabilité de chacun et la trouvons fondamentale pour entretenir des relations honnêtes, sachant que le contexte et le coaching nous rendent meilleurs. Nous nous penchons vers la communication et non moins, tout en restant fidèles à nos engagements et en agissant en harmonie avec nos paroles.



## INCLUSION, DIVERSITÉ ET ÉQUITÉ

Nous intégrons l'inclusion, la diversité et l'équité dans tous les aspects de notre nature et de ce que nous faisons. Nous sommes dévoués à créer une culture qui inspire le rendement, l'innovation et l'action responsable. Nous voulons que nos employés se présentent tels qu'ils sont et atteignent leurs objectifs, motivant leurs équipes et contribuant au succès général de l'entreprise.

Nous cherchons à instaurer la valeur de l'inclusion chez les employés par leur expérience, durant l'accueil et continuons à le faire par la gestion des talents, la communication, le perfectionnement professionnel et la formation sur le leadership. Nous assurons la transparence de l'opportunité lorsque les occasions d'emploi, de promotion se présentent par le biais des communications à l'échelle de l'entreprise, assurant que tous aient accès aux nouvelles opportunités. Nous avons plusieurs groupes de ressources des employés et les réseaux d'employés dévoués à veiller à ce que les gens, personnes de couleur, la communauté LGBTQ+, les vétérans, les personnes porteuses d'un handicap et autres groupes sous-représentés aient une communauté et une plateforme.



## LES CONVERSATIONS QUI COMPTENT

En tant qu'entreprise qui préconise l'inclusion, TEKsystems élève les voix des populations sous représentées de façon équitable dans le but de mieux les comprendre. C'est pourquoi nous animons les Conversations qui comptent « Conversations That Matter », une série de conversations internes. Nous prenons une pause collective en tant qu'entreprise pour rentrer en contact et prendre le temps d'entretenir des conversations profondes qui créent la confiance, encouragent la compassion et l'ouverture d'esprit, renforcent notre engagement à une culture d'inclusivité. Des conversations guidées durant les groupes de discussions qui couvrent les sujets et thèmes tels que la race, les perspectives personnelles et la santé mentale, ces conversations nous aident aussi à se comprendre mutuellement et soi-même.

## GROUPES DE RESSOURCES DES EMPLOYÉS :

### « Honor@TEK »

*Pour les vétérans, les militaires et leurs familles*

### « Multicultural@TEK »

*Pour les personnes de différents milieux ethniques et raciaux*

### « NextGen@TEK »

*Pour la prochaine génération de leaders et sympathisants*

### « Pride@TEK | LGBTQ »

*Pour les employés et sympathisants de la communauté LGBT*

### « Women@TEK »

*Pour les femmes et sympathisants*

### « Health & Well Being@TEK »

*Pour la défense d'une vie équilibrée et en santé*

## RÉSEAUX DES EMPLOYÉS :

### « AdelanTEK »

*Pour la communauté des personnes de descendance hispanique/latino*

### « African Diaspora »

*Pour la communauté de personnes de la diaspora africaine*

### « Arab Employee Network »

*Pour la communauté des personnes de descendance arabe*

### « AZN »

*Pour la communauté des personnes de descendance asiatique/pacifique*

### « Caregivers »

*Pour la communauté de personnes qui offrent les soins et le soutien aux autres*

### « Christian Employee Network »

*Pour la communauté des chrétiens*

### « ENABLED (ENhancing ABilities & LEveraging Differences) »

*Pour la communauté des personnes avec un handicap*

### « Military Spouses »

*Pour la communauté des conjoints(tes) des militaires*

### « ONYX »

*Pour la communauté des femmes noires*

### « TEKparents »

*Pour la communauté des parents et futurs parents*

## L'INDEX D'INCLUSION SERAMOUNT

En 2021 et 2022, TEKsystems a reçu la distinction pour son milieu de travail inclusif, et son classement au [Seramount Inclusion Index](#), qui permet aux organisations de comprendre les tendances et les opportunités dans la représentation démographique, créer une feuille de route pour stimuler le changement interne, identifier les solutions d'inclusion de diversité & d'équité et réduire les écarts. L'inclusion selon l'index est la preuve des meilleures méthodes de TEKsystems en recrutement, rétention et avancement des personnes des groupes sous représentés, culture corporative inclusive et diversité démographique pour les minorités raciales et ethniques.

En cherchant et acceptant différentes origines, TEKsystems exploite les différences et encourage la participation totale de chaque employé. Pour atteindre cet objectif, notre stratégie s'appuie sur le recrutement, le mentorat, le soutien et la promotion d'une main d'œuvre diversifiée.



### PERFECTIONNEMENT VERS LE LEADERSHIP

Nous croyons au développement personnel, TEKsystems investit dans une approche programmatique pour un perfectionnement vers le leadership qui est conçu pour soutenir tous les employés, peu importe leur position dans l'organisation. Nos leaders s'efforcent d'inspirer une vision partagée, résoudre les problèmes, diriger de façon inclusive, gérer les conflits, autonomiser, déléguer, établir des relations et contribuer à évoluer dans le paysage du changement. Notre mission est de fournir un cadre qui permet à nos gens d'assumer leur croissance personnelle et professionnelle.



### « BEST U »

Best U est une plateforme de TEKsystems qui soutient le développement personnel et propulse le parcours des employés vers la croissance et l'épanouissement. Elle offre une variété d'ateliers organisés centrés sur les valeurs principales de TEKsystems, qui permet aux employés de progresser à leur propre rythme. Chaque atelier soutient les principes de nos valeurs fondamentales et offre des idées précieuses, le coaching et le perfectionnement des compétences. Chaque atelier comprend une séance interactive enregistrée et accompagnée d'un guide pour les participants et un guide pour les discussions.

## RISE

En tant qu'élément de « Best U », « RISE » est un programme intensif de quatre mois avec une semaine de lancement en direct. Ce programme est la fondation pour le parcours du leadership à TEKsystems. Il se concentre sur le développement personnel, la sensibilisation, la responsabilité et l'autonomisation tout en soutenant le progrès de chacun vers ses objectifs.

Les participants collaborent avec trois à quatre collègues et un mentor qui les soutient alors qu'ils embarquent dans quatre mois de développement personnel et professionnel, et cultivent une mentalité d'un apprentissage délibéré.



MEILLEURES  
**NORMES**

# Respecter les normes d'éthique et de gouvernance élevées



## CODE DE CONDUITE MONDIALE

En tant que membre d' [Allegis Group](#), TEKsystems sert des milliers de communautés, clients, employés et mutuellement. Nous offrons à nos gens un [Code de conduite mondiale](#) – une ressource qui décrit et renforce qui nous sommes et comment nous nous comportons dans chaque partie du monde. Nous avons conçu notre Code pour nous rappeler notre engagement envers les parties prenantes de notre entreprise. Il nous rappelle aussi que nos valeurs fondamentales relient notre réseau d'entreprises spécialisées. Le Code et la formation connexe, obligatoire pour tout notre personnel, renforce notre fierté à travailler pour une organisation qui adopte l'honnêteté, l'intégrité, le respect et le comportement éthique dans tout ce que nous faisons.

## PROTECTION DE LA VIE PRIVÉE ET FORMATION ANNUELLE À L'ÉCHELLE DE L'ENTREPRISE

TEKsystems s'engage à protéger la vie privée de ses clients, candidats et employés. Nous nous assurons que toutes données sous notre contrôle soit sécurisée efficacement. Notre [Avis de confidentialité des données](#) est disponible à [TEKsystems.com](#). TEKsystems possède des systèmes de gestion de la sécurité des informations qui respectent les exigences de la norme ISO27001.

Notre personnel suit une formation annuelle, obligatoire sur la sécurité des données et les responsabilités liées à la protection de la vie privée. Allegis Group est engagée à maintenir un environnement de travail sécuritaire et productif, et de réduire les risques dans tous les compartiments de l'entreprise. En harmonie avec cet engagement, tous les employés doivent suivre les cours spécifiques au moment de l'embauche et chaque année.

**Code de conduite mondiale  
d'Allegis Group**

**Programme de sécurité des  
données d'entreprise d'Allegis**

**Programme de protection de  
la vie privée et des données  
d'entreprise d'Allegis**



## ETHIQUES

Nous ambitionnons d'offrir à nos employés et parties prenantes un environnement de travail sécuritaire et productif où ils se sentent à l'aise de signaler toutes préoccupations qu'ils pourraient avoir. En outre, nous avons une politique portes ouvertes pour encourager le signalement de non-conformité. Nous collaborons avec « EthicsPoint », un fournisseur de service indépendant sans frais, pour signaler les problèmes d'éthique externes, afin de protéger l'anonymat de l'employé. Les rapports faits sont traités dans la stricte confidentialité et enquêtés avec minutie. Nous voulons que nos employés se sentent à l'aise de parler des préoccupations sans peur de représailles, nous avons donc une politique de tolérance zéro pour tout geste posé contre toute personne qui fait un rapport de bonne foi relatif à un mauvais comportement actuel ou suspect.

Toute forme de pratique de corruption est strictement interdite. Nos employés sont formés régulièrement par notre politique anti-corruption sous toutes ses formes, qui inclut l'interdiction de toute forme de paiement de pot de vin, donner ou accepter les cadeaux extravagants, ou toute autre pratique qui pourrait être interprétée comme corruption.

Nous respectons toute la législation pour nous assurer que toute personne qui travaille avec notre organisation est traitée assez équitablement. Nos politiques sont en place pour que toute l'entreprise TEKsystems se comporte honnêtement et avec éthique selon la lettre et l'esprit de la loi applicable et les exigences réglementaires dans les juridictions où nous exerçons nos activités. Pour plus d'informations sur les politiques juridiques, veuillez lire notre plus récent [énoncé](#) sur le site d'Allegis Group.



## LES FOURNISSEURS

Notre [Code de conduite pour les fournisseurs](#) établit les normes éthiques pour les fournisseurs potentiels et actuels. Nous considérons ces partenariats essentiels pour notre réussite et collaborons seulement avec les fournisseurs qui partagent notre engagement d'exercer les activités d'affaires avec éthique et intégrité.

Notre programme de diversité des fournisseurs cherche à améliorer le développement des entreprises certifiées issues des minorités, notamment les entreprises MBE, WBE, DBE, LGBTQ+, SDVO, DVBE et HUB zone, pour leur permettre de concurrencer avec nos clients bien établis. Nous soutenons une politique d'augmentation des dépenses auprès des entreprises des minorités en établissant des relations rentables mutuelles, à long terme.

Travaillant en partenariat avec les fournisseurs des minorités qualifiés, nous explorons les façons d'évaluer continuellement, développer et bâtir les services que nous offrons à nos clients et à la population des consultants tout en influençant positivement la croissance de l'organisation.

Nous avons réussi à aider nos fournisseurs des minorités et femmes saisir plus d'1 MD\$ en revenus dans les cinq dernières années. Nous servons souvent de mentors à nos sous-traitants, leur offrons des idées pour qu'ils sachent comment nous exerçons nos activités et les aidons à éviter certains des petits défis que les plus petites et moins expérimentées entreprises rencontrent. Nous les aidons à augmenter leur capacité d'évoluer en leur permettant de se concentrer sur le recrutement et la sélection des candidats, et de nous laisser nous occuper de la partie commerciale de l'entreprise. Cela permet aux entreprises dont nous sommes partenaires d'augmenter leurs revenus et ressources humaines aux taux qu'ils n'auraient jamais pensé possibles, s'ils ont également besoin de se concentrer simultanément sur la croissance de leur clientèle. Notre équipe des sous-traitants dévoués gère ces relations et assure la satisfaction et la réussite de nos sous-traitants.

Alors que nous avons un robuste réseau de partenaires sous-traitants diversifiés, nous continuons de travailler pour identifier de nouveaux partenariats et augmenter les activités que nous exerçons avec les entreprises des fournisseurs de la diversité. Nous le faisons en :

- **Exploitant les capacités des entreprises des fournisseurs issus des minorités.** Nos sous-traitants ont toujours offert une gamme de services plus complète que le soutien simple de la dotation de personnel. Alors que nous continuons d'augmenter nos capacités, nous continuons aussi d'apprendre les nouvelles offres de services qu'offrent nos partenaires pour les aider à croître.
- **Évaluant les engagements avec les nouvelles entreprises.** Chaque fois que nous établissons un engagement avec une organisation qui ne fait pas partie de notre programme de sous-traitants approuvés, nous évaluons les informations de l'entreprise pour valider son statut par rapport à la diversité et s'il y a une occasion de se rapprocher d'elle. Nous comprenons que la promotion de l'utilisation des entreprises des fournisseurs issus des minorités n'est pas une priorité pour nous, mais non plus pour nos clients. Nous comprenons que nos clients ne pourront pas toujours chercher à ajouter de nouvelles relations avec un fournisseur direct.

Pour cette raison, nous pouvons aider à accueillir les fournisseurs issus des minorités à notre programme tout en assurant que ces entreprises peuvent passer à travers notre rigoureux processus de sélection. Cela permet à nos clients d'accéder aux talents de cette entreprise et avoir les rapports personnalisés de l'approvisionnement de TEKsystems pour répondre à leurs besoins et surveiller le processus de gestion des tiers. Avec plus de 100 bureaux de ventes et recrutement aux É.U., nous sommes une position unique de bâtir une relation avec nos fournisseurs au niveau corporatif.

**Depuis 2013, nous avons presque triplé notre total des dépenses pour MWBE de 125 578 523 \$ à 356 720 028 \$.**



#### **CERTIFICATION DE SOUS-VENDEUR MINORITAIRE**

Notre programme de la diversité des fournisseurs exige que tous les sous-traitants potentiels présentent des documents de certifications MWBE au niveau local, de la ville et de l'état, du « National Minority Supplier Development Council ». Nous établissons également les partenariats avec une agence externe pour valider les données que nos partenaires présentent et nous aider à établir les rapports.

#### **DURABILITÉ**

Nous comprenons notre responsabilité de réduire l'impact de notre entreprise sur le monde autour de nous. Par conséquent, nous cherchons activement les opportunités pour améliorer la conduite de notre entreprise directement et à travers les partenariats d'affaires.

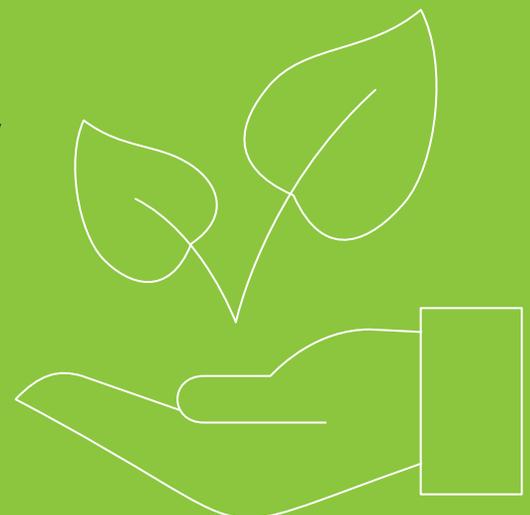
Pour optimiser notre transparence et notre capacité d'avoir un impact positif le plus considérable en tant qu'organisation, nous gérons notre transparence environnementale, sociale et de gouvernance (ESG) avec notre société mère, Allegis Group. Nous mesurons et signalons nos émissions de carbone et sommes un membre du « Carbon Disclosure Project (CDP) ». Le CDP est un organisme de charité à but non lucratif qui dirige les systèmes de divulgation mondiale pour les investisseurs, entreprises, villes, états et régions pour gérer leurs impacts environnementaux. D'autres détails concernant les empreintes de carbone sont disponibles sur le site officiel de CDP à [official CDP website](https://www.cdp.net/en).

Un des contributeurs les plus significatifs de notre empreinte de carbone est l'espace de bureau que nous occupons. Depuis juin 2022, la consommation d'énergie de notre campus corporatif de Hanover, Maryland, est compensée par l'énergie renouvelable (vent/solaire), ce qui signifie qu'environ 4 490 M490 MT CO2 de notre consommation annuelle sera compensée par les investissements en énergie renouvelable. Nous participerons aussi à deux ressources d'évaluation de la durabilité :

- <https://ecovadis.com/> (TEKSYSTEMS INC – GROUP)
- <https://www.cdp.net/en> (ALLEGIS GROUP SAS)

Pour des entreprises des services technologiques telles que TEKsystems, les équipements de TI sont un important domaine de priorité car nous cherchons à réduire l'impact environnemental. Nous avons une série de mesures en place pour réduire les effets pervers de la technologie au travail. Cela inclut :

- Le déploiement de l'impression durable sur demande dans tous nos bureaux
- Le recyclage des cartouches d'encre
- Le don ou le recyclage de vieux équipements des TI
- La mise œuvre d'une stratégie informatique dans le cloud



# MEILLEUR AVENIR

TEKsystems livre des solutions réelles pour accélérer la transformation des entreprises pour ses clients, nous créons des opportunités importantes pour la réussite des carrières de nos consultants et employés. Nous sommes aussi engagés à impacter positivement nos communautés, notre culture et le monde autour de nous. Nous sommes impatients d'élargir notre impact social et d'étendre la différence comme nous le pouvons dans les années à venir.

---

## À PROPOS DE TEKSYSTEMS ET TEKSYSTEMS GLOBAL SERVICES

Nous accélérons la transformation des entreprises pour nos clients. Nous offrons l'expertise réelle pour résoudre les difficultés complexes de technologie, commerciales et des talents, dans le monde. Nous sommes une équipe de 80 000 personnes, qui travaillent avec plus de 6 000 clients, y compris 80 % des entreprises du Fortune 500 en Amérique du Nord, Europe et Asie, qui établissent un partenariat avec nous pour nos capacités et notre vitesse d'envergure et full-stack. Nous accélérons la transformation d'entreprises pour nos clients. Nous sommes des penseurs stratégiques, des collaborateurs pratiques, qui aident les clients à tirer profit du changement. Nous bâtissons l'avenir en livrant les résultats d'affaires et stimulons les impacts positifs dans nos communautés du monde. TEKsystems est une entreprise d'Allegis Group. Pour en savoir davantage visitez [TEKsystems.com](https://www.teksystems.com).



© 2022 TEKsystems, Inc. ALL RIGHTS RESERVED.